

國立中正大學專任運動教練聘任管理辦法部分條文修正草案條文對照表

| 修正條文 | 現行條文 | 說明 |
|---|---|---|
| | <p>第八條 有教育人員任用條例第三十一條第一項、第二項及第六項不得為教育人員情事之一者，不得聘任為運動教練。</p> | <p>一、<u>本條刪除</u>。 二、考量本條文係規範不得聘任為運動教練之規定，爰將現行條文意旨併入第三章解聘、不續聘及停聘章節。</p> |
| <p>第十條 運動教練有下列情形之一者，<u>終身不得聘任為運動教練，且本校應予解聘</u>：</p> <p>一、<u>動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定</u>。</p> <p>二、<u>服公務，因貪污行為經有罪判決確定</u>。</p> <p>三、<u>犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定</u>。</p> <p>四、<u>經本校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)或依法組成之相關委員會調查確認有下列情事：</u> <u>(一) 性侵害行為屬實。</u> <u>(二) 性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為運動教練之必要。</u></p> <p>五、<u>受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經本校性平會確認，有</u></p> | <p>第十條 運動教練<u>聘任後，具</u>有下列情事之一者，<u>予以解聘或不續聘</u>：</p> <p>一、<u>有教育人員任用條例第三十一條第一項或第二項不得為教育人員情事之一</u>。</p> <p>二、<u>受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑</u>。</p> <p>三、<u>培訓不力，有具體事實，且未能於期限內改善，或違反教育法令或聘約，情節重大</u>。</p> <p>四、<u>授意或唆使選手使用禁藥，經權責機關或單位認定屬實</u>。</p> <p>五、<u>連續三年年終成績考核未達七十分者</u>。</p> <p>六、<u>服務成績經評委會評量未通過者</u>。</p> <p>運動教練有前項各款規定情事之一者，<u>應</u>經審委會審議，報教育部核准後，<u>予以解聘或不續聘，並均以書面附理由通知當事人</u>。</p> <p>運動教練<u>涉</u>有第一項各</p> | <p>一、參酌各級學校專任運動教練聘任管理辦法(以下簡稱聘任管理辦法)修正說明，為配合一〇八年六月五日修正公布之教師法第十四條規定，爰增訂第一項各款應解聘且終身不得聘任為教練之情形。</p> <p>二、現行條文第一項第四款移列至第十款，並酌作文字修正；本款所指禁藥係運動禁藥管制辦法第二條規定之運動禁藥。</p> <p>三、第二項就前項第一款至第三款，因均屬經有罪判決確定，故參照母法規定，明定得由本校逕報主管機關核准，免經本校審委會或性平會審議；考量前項第四款及第五款之情形，因該等案件為性別平等相關範疇，故由性平會或相關委員會</p> |

| | | |
|---|---|---|
| <p><u>解聘及終身不得聘任為運動教練之必要。</u></p> <p>六、<u>經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經審委會確認，有解聘及終身不得聘任為教練之必要。</u></p> <p>七、<u>知悉本校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經本校查證屬實。</u></p> <p>八、<u>偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經本校查證屬實。</u></p> <p>九、<u>體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p>十、<u>授意或唆使選手使用運動禁藥，經權責機關團體查證屬實，並經審委會確認，有解聘及終身不得聘任為教練之必要，或其他行為違反相關法規，經本校查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教練之必要。</u></p> <p>運動教練有前項第一款至第五款情形之一者，</p> | <p>款規定情事之一者，應由本校審委會三分之二以上出席及出席委員過半數之審議通過。但經出席委員連續二次未達三分之二以上而流會時，於第三次以後開會，如已達三分之一之委員出席時，得以實到人數開會，並以出席委員過半數之同意行之。本校應自審委會決議作成之日起十日內以書面附理由通知當事人，並報教育部備查。</p> <p>審委會為運動教練解聘或不續聘之決議前，應給予當事人陳述意見之機會。</p> | <p>審議通過，無再由審委會審議之必要。</p> <p>四、第三項及第四項因影響其是否得擔任運動教練之資格，故明定解聘應先經審委會審議始得報教育部核准，並規範會議出席人數及審議人數門檻。</p> |
|---|---|---|

| | | |
|--|--|---|
| <p><u>免經審委會審議，由本校逕報教育部核准後，予以解聘。</u></p> <p><u>運動教練有第一項第六款或第九款情形之一者，應經本校審委會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上審議通過，並報教育部核准後，予以解聘。</u></p> <p><u>運動教練有第一項第七款、第八款或第十款情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上審議通過，並報教育部核准後，予以解聘。</u></p> | | |
| <p>第十條之一 運動教練有下列各款情形之一者，本校應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為本校運動教練：</p> <p>一、經本校性平會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。</p> <p>二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經本校性平會確認，有解聘之必要。</p> <p>三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。</p> <p>四、經各級社政主管機關</p> | | <p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、參酌聘任管理辦法第十三條之一規定，第一項明定運動教練應予解聘之情事，且應議決不得聘任為本校運動教練之期間。</p> <p>三、前項第一款及第二款之情事係屬性平相關案件，應屬性平會調查之範疇，爰於第二項明定本校得逕報主管機關(教育部)核准將運動教練予以解聘，且免經審委會審議之情事。</p> <p>四、第三項依案件性質區分審委會委員出席及決議之人數比例。</p> |

| | | |
|--|--|---|
| <p>依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經審委會確認，有解聘之必要。</p> <p>五、授意或唆使選手使用運動禁藥，經權責機關團體查證屬實，並經審委會確認，有解聘之必要，或其他行為違反相關法規，經本校查證屬實，有解聘之必要。</p> <p>運動教練有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經審委會審議，由本校逕報教育部核准後，予以解聘。</p> <p>運動教練有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上審議通過，並報教育部核准後，予以解聘；有同項第五款規定者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上審議通過，並報教育部核准後，予以解聘。</p> | | |
| <p><u>第十條之二</u> 運動教練聘任後，有下列<u>各款情形</u>之一者，<u>應經審委會審議通過</u>，予以解聘或不續聘：</p> <p><u>一、培訓不力或不能勝任工作</u>有具體事實，且未能於期限內改善。</p> | <p>第十條第一項第三款、第五款及第六款運動教練聘任後，<u>具</u>有下列<u>情事</u>之一者，予以解聘或不續聘：</p> <p>三、培訓不力，<u>有</u>具體事實，且未能於期限內改善，<u>或違反教育法</u></p> | <p>一、本條由現行條文第十條第一項移列，酌作文字修正。</p> <p>二、明定委員出席及審議門檻，爰配合母法規範新增第二項及第三項規定。</p> |

| | | |
|--|---|--|
| <p>二、違反聘約情節重大。</p> <p>三、連續三學年度成績考核未達七十分。</p> <p>四、最近三學年度之績效評量經評委會評量不通過。</p> <p>運動教練有前項第一款至第三款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報教育部核准。</p> <p>運動教練有第一項第四款規定情形者，應經審委會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上審議通過，並報教育部核准。</p> | <p>令或聘約，情節重大。</p> <p>五、連續三年年終成績考核未達七十分者。</p> <p>六、服務成績經評委會評量未通過者。</p> | |
| <p>第十條之三 有下列各款情形之一者，不得聘任為運動教練；已聘任者，本校應予以解聘：</p> <p>一、有第十條第一項各款情形。</p> <p>二、有第十條之一第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。</p> <p>三、有第十一條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。</p> <p>四、有專任運動教練輔導及管理辦法所定下列情形：</p> <p>(一)第十五條第一項各款情形。</p> <p>(二)第十六條第一項各款情形，</p> | | <p>一、本條新增。</p> <p>二、為規範運動教練之消極資格，參酌聘任管理辦法第十三條之三規定，明定有本辦法、專任運動教練輔導及管理辦法(第十五條、第十六條及第十八條)、教師法(第十四條、第十五條及第十八條)或性別平等教育法(第二十七條之一)所定不得擔任教練之情形，均不得聘任為運動教練，故予以新增本條。</p> |

於該議決一年至四年期間。

(三)第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。

五、有教師法所定下列情形：

(一)第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款。

(二)第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款，於該議決一年至四年期間。

(三)第十八條第一項，於該終局停聘六個月至三年期間。

六、有性別平等教育法所定下列情形：

(一)第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。

(二)第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

有前項各款情形，且屬依本辦法第十二條、專任運動教練輔導及管理辦法第十九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘

| | | |
|---|--|--|
| <p>任者，免經審委會、性平會或依法組成之相關委員會審議，由本校逕予解聘。</p> <p>有前項各款情形，非屬依本辦法第十二條、專任運動教練輔導及管理辦法第十九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經審委會、本校性平會或依法組成之相關委員會審議，由本校逕予解聘。</p> <p>非屬依本辦法第十二條、專任運動教練輔導及管理辦法第十九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，本校應依第十條或第十條之一規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以解聘。</p> | | |
| <p>第十條<u>之四</u> 審委會為運動教練解聘或不續聘之決議前，應給予當事人陳述意見之機會。</p> | <p>第十條<u>第四項</u> 審委會為運動教練解聘或不續聘之決議前，應給予當事人陳述意見之機會。</p> | <p>條次變更。</p> |
| <p>第十一條 運動教練行為違反<u>相關</u>法規，經本校<u>或有關機關</u>查證屬實，未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上審議通過，</p> | <p>第十一條 運動教練行為違反法規，<u>且行為違反專業倫理或損害運動教練職務之尊嚴</u>，經本校查證屬實，<u>情節雖非重大</u>，<u>亦</u>未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經審委會委員三</p> | <p>一、第一項參考教師法用語，酌作文字修正。</p> <p>二、參考母法修正說明及教師法立法意旨，第二項酌作文字修正。</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p>議決停聘六個月至三年，並報教育部核准後，予以終局停聘。</p> <p>前項停聘期間，不得申請退休、資遣或在<u>任何學校從事兼任、代理、代課或其他教學、輔導或訓練工作</u>。</p> | <p>分之二以上出席及出席委員三分之二以上審議通過，議決停聘六個月至三年，並報教育部核准後，予以終局停聘。</p> <p>前項停聘期間，不得申請退休、資遣或在<u>校服務</u>。</p> | |
| <p>第十二條 運動教練有<u>第十條第一項、第十條之一第一項、第十條之三及前條第一項規定情事</u>，<u>本校應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用</u>；<u>本校聘任運動教練前，應查詢其有無第十條之三規定之情形，已聘任者，應定期查詢</u>；<u>其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項</u>，應依不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢<u>處理利用辦法</u>之規定。</p> | <p>第十二條 <u>本校為避免聘任之</u>運動教練有<u>本辦法第八條、第十條第一項第一款、第二款規定情事</u>，<u>除依各該規定辦理外</u>，並應依不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法<u>相關規定辦理通報、資訊蒐集及查詢</u>。</p> | <p>為避免不得聘任為運動教練情事者進入校園，參照教師法第二十條規定，明定本校應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用。</p> |
| <p>第十三條 運動教練有下列各款情形之一者，當然<u>暫時予以</u>停聘：</p> <p>一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。</p> <p>二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。</p> <p>三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在<u>監所</u>執行中。</p> | <p>第十三條 運動教練有下列各款情形之一者，當然予以暫時停聘：</p> <p>一、依刑事訴程序被通緝或羈押。</p> <p>二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。</p> <p>三、依刑事確定判決，受徒刑<u>或拘役</u>之宣告，<u>未依規定易科罰金，或受罰金之宣告，依規定易服勞役</u>，在執行中。</p> <p><u>運動教練有教育人員任用條例第三十一條第一</u></p> | <p>一、酌作文字修正。</p> <p>二、現行條文第二項至第五項移列至修正後條文第十三條之一。</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p><u>項第八款或第九款情形之一者，本校應於知悉之日起一個月內經由本校審委會審議通過後，免報教育部核准，暫時予以停聘。</u></p> <p><u>運動教練有教育人員任用條例第三十一條第一項第十款至第十三款情形之一者，本校認為有先行停聘之必要者，應經審委會審議通過，免報教育部核准，暫時予以停聘六個月以下。</u></p> <p><u>前二項情形應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上審議通過。</u></p> <p><u>運動教練依本辦法第十一條或第一項至第三項規定停聘後，原聘任期限屆滿者，本校應予續聘或暫時繼續聘任，暫時繼續聘任之聘期，至停聘原因消滅且經審委會審查通過之日止，並載明權利義務等事項。</u></p> | |
| <p>第十三條<u>之一</u> 運動教練<u>涉有下列各款情形之一者，本校應於知悉之日起一個月內經由本校審委會審議通過後，免報教育部核准，暫時予以停聘六個月以下，並靜候調查；必要時，得經審委會審議通過後，延長停聘期間二次，每次不得逾三個月。經調查屬實者，依第</u></p> | <p>第十三條<u>第二項至第五項</u> 運動教練有<u>教育人員任用條例第三十一條第一項第八款或第九款</u>情形之一者，本校應於知悉之日起一個月內經由本校審委會審議通過後，免報教育部核准，暫時予以停聘。</p> <p>運動教練有<u>教育人員任用條例第三十一條第一</u></p> | <p>一、參考聘任管理辦法修正說明，為維護學生受教權益、兼顧教練所服務學校事實調查之必要及教練權益之保障，爰於第一項及第二項，分別明定教練涉及性別平等案件與該類情形以外案件處置之規定。</p> |

| | | |
|--|---|---|
| <p><u>十條或第十條之一規定辦理：</u></p> <p><u>一、第十條第一項第四款或第五款情形。</u></p> <p><u>二、第十條之一第一項第一款或第二款情形。</u></p> <p>運動教練涉有下列各款情形之一，本校認為有先行停聘<u>進行調查</u>之必要者，應經審委會審議通過，免報教育部核准，暫時予以停聘<u>三個月</u>以下；<u>必要時，得經審委會審議通過後，延長停聘期間一次，且不得逾三個月。</u>經調查屬實者，依十條或第十條之一規定辦理：</p> <p><u>一、第十條第一項第六款至第十款情形。</u></p> <p><u>二、第十條之一第一項第三款至第五款情形。</u></p> <p>前二項情形應經審委會委員<u>二分之一</u>以上出席及出席委員<u>二分之一</u>以上審議通過。</p> | <p><u>項第十款至第十三款情形之一者</u>，本校認為有先行停聘之必要者，應經審委會審議通過，免報教育部核准，暫時予以停聘<u>六個月</u>以下。</p> <p>前二項情形應經審委會委員<u>三分之二</u>以上出席及出席委員<u>二分之一</u>以上審議通過。</p> <p><u>運動教練依本辦法第十一條或第一項至第三項規定停聘後，原聘任期限屆滿者，本校應予續聘或暫時繼續聘任，暫時繼續聘任之聘期，至停聘原因消滅且經審委會審查通過之日止，並載明權利義務等事項。</u></p> | <p>二、第三項明定前二項停聘須經審委會審議通過之門檻。</p> |
| <p>第十四條 依<u>第十一條第一項、第十三條第二款及第三款</u>規定停聘之運動教練，於停聘期間<u>不發給本薪(年功薪)</u>。</p> <p><u>依第十三條第一款、前條第一項及第十五條第五項</u>規定停聘之教練，於停聘期間<u>不發給本薪(年功薪)</u>；停聘事由消滅後，<u>未受解聘或終局停聘處</u></p> | <p>第十四條 依<u>本辦法</u>規定停聘之運動教練，於停聘期間<u>應發給半數之本薪(年功薪)</u>；調查後未受終局停聘處分，於回復聘任後，補發另半數本薪(年功薪)。<u>但有下列情形者，不在此限：</u></p> <p><u>一、依第十一條規定終局停聘之運動教練，不發給全數本薪(年功</u></p> | <p>一、因停聘具懲處性質，且停聘期間教練未實際執行工作，爰於第一項明定該停聘期間不發給本薪(年功薪)。</p> <p>二、第二項參照聘任管理辦法第十七條規定，明定如係因依刑事訴訟程序被通緝或羈押而暫時停聘，或</p> |

| | | |
|--|---|---|
| <p><u>分，並回復聘任者，補發其停聘期間全數本薪(年功薪)。</u></p> <p><u>依前條第二項規定停聘之教練，於停聘期間發給半數本薪(年功薪)；調查後未受解聘或終局停聘處分，並回復聘任者，補發其停聘期間另半數本薪(年功薪)。</u></p> | <p>薪)。</p> <p><u>二、</u>依前條第一項第一款規定暫時停聘之運動教練，不發給全數本薪(年功薪)；於停聘事由消滅後，未受解聘、不續聘或終局停聘處分，並回復聘任者，補發其停聘期間全數本薪(年功薪)。</p> <p><u>三、</u>依前條第一項第二款、第三款規定暫時停聘之運動教練，不發給全數本薪(年功薪)。</p> <p><u>四、</u>依前條第二項規定暫時停聘之運動教練，不發給全數本薪(年功薪)；於調查後未受解聘、不續聘或終局停聘處分，並回復聘任者，補發其停聘期間全數本薪(年功薪)。</p> <p><u>五、</u>依第十五條第五項規定仍視為停聘之期間，不發給全數本薪(年功薪)；於回復聘任報到後，補發全數本薪(年功薪)。</p> | <p>因涉及性別平等案件予以停聘靜候調查，或因停聘期間屆滿、事由消滅後，未予解聘者，補發其停聘期間全數本薪(年功薪)。</p> <p>三、如為前條第二項規定停聘之運動教練，係因本校有調查事實必要而暫時停聘，爰明定於停聘期間發給半數本薪(年功薪)；調查後未予解聘者，補發停聘期間另半數本薪(年功薪)。</p> |
|--|---|---|